

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 26 февраля 2020 г. N 666**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА
(ВОЛОНТЕРСТВА) В ВЕЛИКОМ НОВГОРОДЕ ДО 2025 ГОДА**

В соответствии с [Концепцией](#) развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 N 2950-р, [Концепцией](#) развития добровольчества (волонтерства) в Новгородской области до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 229-рг, постановляю:

1. Утвердить прилагаемую [Концепцию](#) развития добровольчества (волонтерства) в Великом Новгороде до 2025 года.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород".

Мэр Великого Новгорода
С.В.БУСУРИН

Утверждена
постановлением
Администрации Великого Новгорода
от 26.02.2020 N 666

**КОНЦЕПЦИЯ
РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА (ВОЛОНТЕРСТВА)
В ВЕЛИКОМ НОВГОРОДЕ ДО 2025 ГОДА**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Концепция призвана способствовать активизации важнейшего для общества и государства ресурса - социально ответственного инициативного гражданина и направлена на создание благоприятных условий для развития добровольческой (волонтерской) деятельности в городском округе Великий Новгород.

В настоящее время в Великом Новгороде увеличивается число граждан и организаций, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности, расширяются масштабы реализуемых ими программ и проектов, происходит самоорганизация добровольцев (волонтеров) в различных сферах деятельности и социально-демографических группах. Некоммерческими негосударственными организациями создана практическая база добровольческой (волонтерской) деятельности граждан.

Развитие добровольчества (волонтерства) основано на соблюдении прав и свобод граждан в ходе их участия в добровольческих (волонтерских) проектах и инициативах, обеспечении равных

условий для осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности для всех категорий граждан независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, вероисповедания, принадлежности к различным социально-профессиональным группам.

В добровольческой (волонтерской) деятельности заняты граждане всех возрастных групп. Значительным источником добровольческих (волонтерских) ресурсов является молодежь, добровольческая (волонтерская) активность которой потенцируется действиями, осуществляемыми в контексте реализации [Основ](#) государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 N 2403-р, [Стратегии](#) муниципальной молодежной политики на территории городского округа Великий Новгород на период до 2025 года, утвержденной постановлением Администрации Великого Новгорода от 15.03.2016 N 1077.

Одним из ключевых факторов успеха в развитии добровольчества (волонтерства) является развитие связей между Администрацией Великого Новгорода, организациями, содействующими добровольческой (волонтерской) деятельности, подведомственными муниципальными учреждениями, государственными учреждениями, некоммерческими организациями, не являющимися государственными или муниципальными учреждениями, коммерческими организациями и организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольцами (волонтерами).

1.2. Настоящая Концепция разработана в соответствии с [Концепцией](#) развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 N 2950-р, [Концепцией](#) развития добровольчества (волонтерства) в Новгородской области до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Новгородской области от 01.08.2019 N 229-рг.

1.3. Понятия, используемые в настоящей Концепции, применяются в том же значении, что и в Федеральном [законе](#) от 11 августа 1995 г. N 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)".

2. Анализ состояния добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности в Великом Новгороде

2.1. В настоящее время на территории Великого Новгорода зарегистрировано более двухсот некоммерческих организаций, каждая третья общественная организация привлекает труд добровольцев (волонтеров).

Основными направлениями добровольческой деятельности являются: патриотическое, экологическое, спортивное, социальное, событийное.

Взаимодействие органов местного самоуправления городского округа Великий Новгород с добровольческими (волонтерскими) организациями и организаторами добровольческой деятельности регулируется Положением о волонтерах и волонтерской деятельности в Великом Новгороде, утвержденным постановлением Администрации Великого Новгорода от 27.02.2010 N 579.

Также при муниципальном бюджетном учреждении "Центр по работе с детьми и молодежью "Алые паруса" создан городской штаб добровольческой работы, основными направлениями работы которого являются: координация добровольческих объединений Великого Новгорода, помощь в организации мероприятий различного уровня и поиске добровольцев, выдача волонтерских книжек.

В Администрации Великого Новгорода сформирован реестр социально ориентированных некоммерческих организаций - получателей имущественной поддержки.

Ежегодно на конкурсной основе осуществляется предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на реализацию социально значимых программ (проектов) по видам деятельности в соответствии с [пунктом 1 статьи 31.1](#) Федерального закона от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", в том числе направленных на благотворительную деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчеству (волонтерству). Субсидия предоставляется в рамках [подпрограммы](#) "Содействие развитию гражданского общества и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Великого Новгорода" муниципальной программы Великого Новгорода "Совершенствование системы местного самоуправления" на 2017 - 2023 годы, утвержденной постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.12.2016 N 5926.

Администрация Великого Новгорода в целях создания условий для развития гражданских инициатив, социального партнерства, реализации совместных программ (проектов) в Великом Новгороде в соответствии со [Стратегией](#) социально-экономического развития Великого Новгорода на период до 2030 года, утвержденной решением Думы Великого Новгорода от 27.10.2017 N 1288, в рамках реализации [подпрограммы](#) "Содействие развитию гражданского общества и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций на территории Великого Новгорода" муниципальной программы Великого Новгорода "Совершенствование системы местного самоуправления" на 2017 - 2023 годы, утвержденной постановлением Администрации Великого Новгорода от 21.12.2016 N 5926, ежегодно заключает соглашения о взаимодействии с социально ориентированными организациями на реализацию социально значимых проектов (программ) и мероприятий, в том числе в сфере добровольческой и волонтерской деятельности.

2.2. Среди основных проблем развития добровольчества (волонтерства) в Великом Новгороде следует выделить:

недостаточно развитые межсекторные механизмы взаимодействия, правовые основы и инфраструктура поддержки добровольчества (волонтерства);

слабый процесс вовлечения и мотивации граждан в добровольческую (волонтерскую) деятельность;

необходимость постоянного повышения квалификации руководителей добровольческих (волонтерских) отрядов и организаций;

недостаточное количество социальной рекламы и пропаганды добровольчества (волонтерства).

3. Основные цели и задачи реализации Концепции в Великом Новгороде

3.1. Развитие добровольчества (волонтерства) в Великом Новгороде предполагает наращивание потенциала деятельности добровольческих (волонтерских) организаций и добровольцев (волонтеров) по различным направлениям деятельности, включая сферы здравоохранения, профилактики негативных явлений в молодежной среде, образования, социальной поддержки населения, культуры, физической культуры и спорта, охраны окружающей среды, развития молодежного международного и межрегионального сотрудничества и другие сферы.

Основными целями настоящей Концепции являются содействие развитию добровольческой (волонтерской) деятельности, активизация потенциала добровольчества (волонтерства) как ресурса развития общества в Великом Новгороде, а также получение гражданами навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач.

3.2. Задачами настоящей Концепции являются:

формирование системы мер, направленных на усиление роли добровольцев (волонтеров), общественных организаций в решении социальных задач;

создание эффективной системы и механизмов взаимодействия Администрации Великого Новгорода, общественности, коммерческого сектора;

формирование культуры добровольческой (волонтерской) деятельности, привлекательного образа добровольца (волонтера) у населения;

создание условий для повышения уровня вовлеченности добровольцев (волонтеров), негосударственных некоммерческих организаций, коммерческих организаций в социально значимую деятельность;

создание условий для взаимодействия добровольцев (волонтеров) и нуждающихся в их услугах граждан и организаций;

создание системы психологического консультирования и реабилитации добровольцев (волонтеров), работающих с трудными категориями граждан.

4. Субъекты, включенные в процесс развития добровольческой (волонтерской) деятельности

К субъектам, включенным в процесс развития добровольческой (волонтерской) деятельности, относятся:

структурные подразделения Администрации Великого Новгорода;

подведомственные муниципальные учреждения;

некоммерческие организации, не являющиеся государственными или муниципальными учреждениями;

организаторы добровольческой (волонтерской) деятельности;

добровольцы (волонтеры).

5. Принципы, механизмы и условия реализации Концепции

5.1. В основе реализации настоящей Концепции лежит принцип общественно-государственного партнерства и взаимодействия между субъектами, включенными в процесс развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Великом Новгороде, в соответствии с которым максимально используются ресурсы органов исполнительной власти, социально ответственного бизнеса и общества.

5.2. Механизмами реализации настоящей Концепции являются:

разработка и утверждение планов мероприятий по реализации настоящей Концепции на соответствующие годы;

популяризация в средствах массовой информации материалов о добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольцах (волонтерах);

повышение уровня общественной значимости и престижности добровольчества (волонтерства);

проведение мониторинга процесса создания инфраструктуры поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Великого Новгорода.

5.3. Условием реализации настоящей Концепции является наличие ресурсного обеспечения, включающего:

финансовые ресурсы, предусматриваемые в бюджете Великого Новгорода и получаемые из внебюджетных источников;

территориальные ресурсы, то есть определение местонахождения центров поддержки добровольческих (волонтерских) инициатив;

кадровые ресурсы;

методические рекомендации.

6. Основные направления и формы развития и поддержки добровольчества (волонтерства)

6.1. Основными направлениями развития и поддержки добровольчества (волонтерства) являются:

совершенствование нормативной правовой базы Великого Новгорода в сфере добровольчества (волонтерства);

формирование организационных механизмов поддержки добровольчества (волонтерства);

формирование координационного органа по поддержке добровольчества (волонтерства) в Великом Новгороде;

регулярное рассмотрение вопросов взаимодействия с добровольческими (волонтерскими) организациями на заседаниях общественных советов и консультативных органов;

расширение практики привлечения добровольцев (волонтеров) к деятельности муниципальных учреждений, распространение лучших практик в этой сфере через проведение мониторинга;

содействие в привлечении добровольцев (волонтеров) к участию в решении вопросов местного значения;

формирование механизмов продвижения и популяризации ценностей и практики добровольческой (волонтерской) деятельности среди населения Великого Новгорода;

выработка механизмов вовлечения в добровольческую (волонтерскую) деятельность различных категорий граждан;

совершенствование межсекторного взаимодействия между различными субъектами, включенными в процесс развития добровольческой (волонтерской) деятельности;

стимулирование разработки и реализации совместных проектов с муниципальным и немunicipальным секторами;

создание информационной системы сопровождения добровольческих (волонтерских) и благотворительных акций (социальная реклама, публикации в средствах массовой информации и т.д.).

6.2. Основными формами развития и поддержки добровольчества (волонтерства) являются:

образовательное стимулирование - предоставление добровольцам (волонтерам) возможности участия в образовательных программах на бесплатной или льготной основе, приобретение опыта работы в различных направлениях деятельности и т.д.;

информационное стимулирование - доступ к информационным источникам и материалам, таким как библиотечная система, научно-исследовательские разработки, новые технологии и др.;

нематериальная поддержка граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности, в том числе досуговое стимулирование;

стимулирование через социальное признание - подписанные известными авторитетными людьми (политиками, деятелями культуры и др.) благодарности и рекомендации для дальнейшей профессиональной и иной деятельности;

повышение статуса организаций, а также отдельных лиц, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность, через постоянное поддержание диалога с ними руководителей структурных подразделений Администрации Великого Новгорода;

предоставление субсидий добровольческим (волонтерским) организациям, а также социально ориентированным некоммерческим организациям, привлекающим добровольцев (волонтеров);

передача на аутсорсинг социально ориентированным некоммерческим организациям, привлекающим добровольческие (волонтерские) ресурсы, решения ряда социальных задач;

активное содействие формированию, функционированию и развитию инфраструктуры добровольчества (волонтерства);

оказание добровольческим (волонтерским) организациям имущественной поддержки в форме безвозмездного предоставления помещений для проведения мероприятий;

включение мероприятий по поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности в программы коммерческих организаций в рамках реализации социальной ответственности бизнеса;

распространение информации о деятельности добровольцев (волонтеров) в средствах массовой информации и через социальную рекламу.

7. Ожидаемые результаты реализации Концепции

Ожидаемыми результатами реализации настоящей Концепции планируются:

увеличение числа граждан и организаций, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности в Великом Новгороде;

формирование инфраструктуры для устойчивого и планомерного развития добровольческой (волонтерской) деятельности в Великом Новгороде, способствующей формированию активной гражданской позиции и ответственности;

повышение эффективности социальных программ с целью решения приоритетных задач;

формирование привлекательного образа добровольца (волонтера) у населения;

формирование муниципального банка данных добровольцев (волонтеров) Великого Новгорода;

создание системы общественного признания добровольческой (волонтерской)

деятельности.

8. Взаимодействие с корпоративным сектором

Администрация Великого Новгорода в соответствии с установленными полномочиями может взаимодействовать с организациями в целях содействия реализации и развития корпоративных добровольческих (волонтерских) программ, которые предусматривают участие сотрудников данных организаций в реализации социально значимых проектов.
