

# Привлечение иностранных работников

## РАЗРЕШЕНИЕ НА РАБОТУ

Иностранные работники  
из **ВИЗОВЫХ** стран

*в пределах КВОТ на привлечение  
иностранных работников*

**ВАЖНО!**

Без учета квот работодатель имеет право привлекать иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям, на которые квоты не распространяются

*Перечень профессий определен  
приказом Минтруда России  
от 28.05.2015 №324н*

## ПАТЕНТ

Иностранные граждане  
прибывшие в Россию  
в **БЕЗВИЗОВОМ** порядке:



граждане Азербайджана



граждане Молдовы



граждане Узбекистана



граждане Украины



граждане Таджикистана

## БЕЗ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ ИЛИ ПАТЕНТА

Иностранные граждане:

- ✓ - имеющие разрешение на временное проживание в РФ (РВП)
- имеющие вид на жительство (ВНЖ)
- ✓ - признанные беженцами на территории РФ
- получивших временное убежище на территории РФ
- ✓ участники Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом (члены их семьи)
- ✓ граждане Республик: Казахстан, Белоруссия, Армения, Киргизия
- *В рамках договора о евразийском экономическом союзе*

## Ответственность работодателя

**Статья 18.15 ч.1 КоАП РФ –**  
незаконное привлечение к трудовой  
деятельности иностранного гражданина.  
Влечет наложение административного  
штрафа:



на физических лиц  
от 2 000 до 5 000 рублей



на должностных лиц  
от 25 000 до 50 000 рублей



на юридических лиц  
от 25 000 до 800000 рублей либо  
административное приостановление  
деятельности на срок от 14 до 90 суток



**Статья 18.5 ч.31 КоАП РФ –**  
не уведомление органа, осуществляющего  
федеральный государственный контроль  
(надзор) в сфере миграции.  
Влечет наложение административного  
штрафа:



на физических лиц  
от 2 000 до 5 000 рублей



на должностных лиц  
от 35 000 до 50 000 рублей



на юридических лиц  
от 40 000 до 800000 рублей

Работодатель или заказчики работ (услуг), привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, обучающийся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, обязан уведомлять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции и орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с данными иностранными гражданами, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Форма и [порядок](#) подачи уведомления в орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения установлен приказом Минтруда России от 30.06.2014 года №424н.

# Привлечение иностранных работников из визовых стран



## Предоставление работодателем, планирующим привлечь ИРС, вакансий в ЦЗН:

- **не более 3-х месяцев**, предшествующих дате подачи заявки в министерство труда и социальной защиты населения НО вакансия должна быть предоставлена в ГОКУ «Центр занятости населения Новгородской области» (Приказ Минтруда России от 23.01.2014 № 27н)
- **за 1 месяц до оформления разрешения** на привлечение и использование иностранных работников вакансия должна быть предоставлена в ГОКУ «Центр занятости населения Новгородской области» (Приказ Минтруда России от 24.10.2014 № 795н)

\*- областная межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников

\*\* - Управление по вопросам миграции УМВД России по Новгородской области

## ВНИМАНИЕ!

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот осуществляются в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в **приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации**

## Документы для получения квоты:

- **Заявка**, 2 экземпляра (заполняется и распечатывается на АИК «Миграционные квоты» ([www.migrakvota.gov.ru](http://www.migrakvota.gov.ru)))
- **Информационное письмо** (содержит сведения о проделанной работодателем работе по замещению российскими гражданами свободных рабочих мест, на которых предполагается привлечь иностранных работников, а также обоснование необходимости привлечения иностранных работников с указанием соблюдения допустимой доли иностранных работников и условий проживания иностранных работников)
- **Копия ОГРН** (с предоставлением оригинала документа)
- **Копия ИНН** (с предоставлением оригинала документа)
- **Отметка центра занятости населения** о подаче (заявке) вакансий



## АДРЕСА И КОНТАКТЫ

---

**Управление по вопросам миграции  
УМВД России по Новгородской области:**  
адрес: г. Великий Новгород, ул. Людогоща,  
д.5  
тел.: 8 (8162) 980-628, 980-627

*Отделение по вопросам трудовой  
миграции:*  
тел.: 8 (8162) 980-597, 980-637

**Министерство труда и социальной  
защиты  
населения Новгородской области:**  
адрес: г. Великий Новгород, ул. Великая,  
д.8  
тел.: 8 (8162) 77-52-96  
факс: 8 (8162) 983-152

*Отдел труда и социального партнерства:*  
тел.: 8 (8162) 983-152, 983-190  
email: [trud\\_vn@mail.ru](mailto:trud_vn@mail.ru).