

ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 17 октября 2013 г. N 268

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2014 - 2021 ГОДЫ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 30.01.2014 N 34, от 22.09.2014 N 484, от 01.12.2014 N 578, от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 16.04.2015 N 150, от 16.04.2015 N 152, от 18.05.2015 N 207, от 03.11.2015 N 432, от 11.12.2015 N 495, от 28.12.2015 N 523, от 12.02.2016 N 50, от 31.03.2016 N 119, от 06.09.2016 N 324, от 20.10.2016 N 373, от 14.03.2017 N 76, от 21.09.2017 N 321, от 14.11.2017 N 407, от 29.12.2017 N 490, от 18.05.2018 N 230, от 17.10.2018 N 495, от 18.10.2018 N 499, от 01.02.2019 N 47)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 02.09.2013 N 99-рп, Правительство Новгородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2021 годы".
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

2. Признать с 1 января 2014 года утратившими силу постановления Администрации области:

от 13.10.2011 N 539 "Об утверждении долгосрочной областной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы";

от 11.03.2012 N 110 "О внесении изменений в мероприятия долгосрочной областной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы";

от 14.09.2012 N 551 "О внесении изменений в долгосрочную областную целевую программу улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы";

от 25.02.2013 N 89 "О внесении изменений в мероприятия долгосрочной областной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы".

3. Исполнителям долгосрочной областной целевой программы улучшения условий и охраны труда на 2012 - 2015 годы (далее - Программа) представить отчет о ходе ее реализации в 2013 году согласно разделу "Система организации контроля за реализацией Программы" паспорта Программы.

4. Опубликовать постановление в газете "Новгородские ведомости".

Губернатор Новгородской области
С.Г.МИТИН

Утверждена
постановлением
Правительства Новгородской области
от 17.10.2013 N 268

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2021 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области
от 30.01.2014 N 34, от 22.09.2014 N 484, от 01.12.2014 N 578,
от 25.12.2014 N 654, от 02.03.2015 N 72, от 16.04.2015 N 150,
от 16.04.2015 N 152, от 18.05.2015 N 207, от 03.11.2015 N 432,
от 11.12.2015 N 495, от 28.12.2015 N 523, от 12.02.2016 N 50,
от 31.03.2016 N 119, от 06.09.2016 N 324, от 20.10.2016 N 373,
от 14.03.2017 N 76, от 21.09.2017 N 321, от 14.11.2017 N 407,
от 29.12.2017 N 490, от 18.05.2018 N 230, от 17.10.2018 N 495,
от 18.10.2018 N 499, от 01.02.2019 N 47)

Паспорт государственной программы

1. Наименование государственной программы:

государственная программа Новгородской области "Содействие занятости населения в Новгородской области на 2014 - 2021 годы" (далее - государственная программа).
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

2. Ответственный исполнитель государственной программы:

министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее - министерство) (до 1 января 2018 года - департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее - департамент)).
(п. 2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

3. Соисполнители государственной программы:

абзац исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 18.10.2018 N 499;

министерство образования Новгородской области, министерство культуры Новгородской области, министерство здравоохранения Новгородской области (до 1 января 2018 года - департамент здравоохранения Новгородской области), комитет ветеринарии Новгородской области (далее - министерства и комитет области);

администрации городского округа и муниципальных районов области (далее - органы местного самоуправления области) (по согласованию);

государственная инспекция труда в Новгородской области (далее - инспекция труда) (по согласованию);

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

"Новгородский областной колледж искусств имени С.В.Рахманинова" (далее - ГБПОУ "Новгородский областной колледж искусств им. С.В.Рахманинова") (по согласованию);

государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения "Новгородский областной наркологический диспансер "Катарсис" (далее - ГОБУЗ "Новгородский областной наркологический диспансер "Катарсис") (по согласованию);

государственное бюджетное учреждение культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли" (далее - ГБУ культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли") (по согласованию);

государственное областное бюджетное общеобразовательное учреждение "Адаптированная школа-интернат N 5" (далее - ГОБОУ "АШИ N 5") (по согласованию);

государственное областное бюджетное общеобразовательное учреждение "Адаптированная школа N 3" (далее - ГОБОУ "АШ N 3") (по согласованию);

государственное областное бюджетное общеобразовательное учреждение "Адаптированная школа-интернат N 10" (далее - ГОБОУ "АШИ N 10") (по согласованию);

государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения "Валдайская психоневрологическая больница" (далее - ГОБУЗ "Валдайская психоневрологическая больница") (по согласованию);

государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения "Старорусская центральная районная больница" (далее - ГОБУЗ "Старорусская ЦРБ") (по согласованию);

государственное областное бюджетное учреждение здравоохранения Шимская центральная районная больница (далее - ГОБУЗ "Шимская ЦРБ") (по согласованию);

государственное областное казенное учреждение "Государственный архив Новгородской области" (далее - ГОКУ ГАНО) (по согласованию);

государственное областное казенное учреждение "Государственный архив новейшей истории Новгородской области" (далее - ГОКУ ГАНИНО) (по согласованию);

государственное областное казенное учреждение "Центр занятости населения Новгородской области" (далее - ГОКУ ЦЗН) (по согласованию);

государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" (по согласованию);

государственное бюджетное учреждение культуры "Новгородская областная универсальная научная библиотека" (далее - ГБУК "Новгородская областная универсальная научная библиотека") (по согласованию);

государственное бюджетное учреждение культуры "Новгородская областная специальная библиотека для незрячих и слабовидящих "Веда" (далее - ГБУК "НОСБ Веда") (по согласованию);

областное автономное учреждение социального обслуживания "Валдайский психоневрологический интернат "Приозерный" (далее - ОАУСО "Валдайский психоневрологический интернат "Приозерный") (по согласованию);

областное автономное учреждение социального обслуживания "Волотовский комплексный центр социального обслуживания населения" (далее - ОАУСО "Волотовский комплексный центр социального обслуживания населения") (по согласованию);

областное автономное учреждение социального обслуживания "Новгородский социально-реабилитационный центр несовершеннолетних "Подросток" (далее - ОАУСО "Новгородский социально-реабилитационный центр несовершеннолетних "Подросток") (по согласованию);

областное автономное учреждение социального обслуживания "Поддорский комплексный центр социального обслуживания" (далее - ОАУСО "Поддорский КЦСО") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение "Батецкая районная ветеринарная станция" (далее - ОБУ "Батецкая райветстанция") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение "Демянская районная ветеринарная станция" (далее - ОБУ "Демянская райветстанция") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение "Парфинская районная ветеринарная станция" (далее - ОБУ "Парфинская райветстанция") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение "Шимская районная ветеринарная станция" (далее - ОБУ "Шимская райветстанция") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского" (далее - ОБУСО "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Крестецкий комплексный центр социального обслуживания населения" (далее - ОБУСО "Крестецкий комплексный центр социального обслуживания населения") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения" (далее - ОБУСО "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения") (по согласованию);

областное бюджетное учреждение социального обслуживания "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения" (далее - ОБУСО "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения") (по согласованию);

Областное государственное автономное учреждение "Агентство информационных коммуникаций" (далее - ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций") (по согласованию);

региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" (далее - РОР "СПП НО") (по согласованию);

Северо-Западное управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - Северо-Западное управление Ростехнадзора) (по согласованию);

Союз организаций профсоюзов "Новгородская областная Федерация профсоюзов" (далее - областная Федерация профсоюзов) (по согласованию);

управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новгородской области (далее - управление Роспотребнадзора по области) (по согласованию);

федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Новгородской области" (далее - ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в области") (по согласованию);

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов "Новгородский институт переподготовки и

повышения квалификации руководящих кадров и специалистов агропромышленного комплекса" (по согласованию), негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Учебный Центр "Труд образование" (по согласованию), общество с ограниченной ответственностью "Учебно-методический центр "Промышленная безопасность и охрана труда Новгородской области" (по согласованию), областное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Новгородский институт развития образования" (по согласованию) (далее - обучающие организации области по охране труда).

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

4. Подпрограммы государственной программы:

"Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов";

"Улучшение условий и охраны труда";

"Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы";

"Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области";

абзац исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 18.10.2018 N 499;

"Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве";

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 14.11.2017 N 407)

"Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста".

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

5. Цели, задачи и целевые показатели государственной программы:

N п/п	Цели, задачи государственной программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам							
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Цель 1. Сохранение стабильной ситуации на рынке труда области и создание необходимых условий для реализации трудовых прав граждан								
1.1.	Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населения								
1.1.1.	Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске	1650	1283	1133	1249	970	939	939	939

	работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (чел.)								
1.1.2.	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время (чел.)	2272	2092	1752	1582	1600	1600	1600	1600
1.1.3.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости (чел.)	111	111	117	255	247	209	209	209
1.1.4.	Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости (чел.)	5900	6100	6100	-	-	-	-	-
1.1.5.	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда (чел.)	32500	32500	32500	32500	32500	32500	32500	32500
1.1.6.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.)	40	40	40	40	40	40	40	40
1.1.7.	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ед.)	1	1	1	1	6	6	6	6
1.1.8.	Численность выпускников профессиональных образовательных	-	-	-	-	6	5	5	5

	организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)								
1.1.9.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (%)	-	-	-	47,0	48,5	49,0	50,0	50,0
1.1.10.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	-	-	-	-	-	29,0	30,0	30,5
1.2.	Задача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области								
1.2.1.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.)	9635	9635	9635	10440	9000	9000	9000	9000
1.2.2.	Численность безработных граждан, получивших	700	730	730	908	747	810	810	810

	государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.)								
1.2.3.	Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (чел.)	730	730	730	1700	1644	1400	1400	1400
1.2.4.	Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (ед.)	2	-	-	-	-	1	1	1
1.2.5.	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.)	-	-	-	-	-	15	15	15
1.3.	Задача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности								
1.3.1.	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по	6	4	4	43	25	21	21	21

	направлению органов службы занятости (чел.)								
1.3.2.	Численность привлекаемых иностранных работников (чел.)	4422	-	-	-	-	-	-	-
1.3.3.	Количество положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (% от общего количества заявок)	-	50,0	50,0	50,0	50,0	55,0	55,0	55,0
1.4.	Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан								
1.4.1.	Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (%)	100	100	100	100	100	100	100	100
2.	Цель 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Новгородской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости								
2.1.	Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения								
2.1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных	-	19	18	18	17	16	16	16

	случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)								
2.1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности (чел.)	-	270	270	265	265	265	260	260
2.1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (день)	-	60	60	55	55	55	53	50
2.2.	Задача 2. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда								
2.2.1.	Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда (ед.)	-	1	1	1	1	1	1	1
2.2.2.	Количество семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы	2	2	2	2	2	2	2	2

	министерством либо в проведении которых министерство принимало участие (ед.)								
2.3.	Задача 3. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах								
2.3.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)	-	8840	8840	8840	8840	4000	8840	8840
2.3.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) <*>	-	33,0	45,0	78,0	99,0	99,0	99,0	99,0
2.4.	Задача 4. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
2.4.1.	Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций (чел.)	-	5900	5900	5900	5900	5900	5900	5900
2.5.	Задача 5. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля								
2.5.1.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.)	3	-	1	1	1	1	1	1
2.5.2.	Количество проведенных семинаров, "круглых столов" и совещаний по охране труда (ед.)	2	2	-	-	-	-	-	-
3.	Цель 3. Содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы								
3.1.	Задача 1. Привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих								

	несовершеннолетних детей								
3.1.1.	Количество рабочих мест, оборудованных (оснащенных) работодателями для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (ед.)	111	111	29	29	34	27	27	27
3.2.	Задача 2. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов								
3.2.1.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	88	88	6	6	9	4	4	4
3.2.1.1.	В том числе численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	3	-	-	-	-	-	-	-
3.2.2.	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (%)	0,6	0,6	-	-	-	-	-	-
3.3.	Задача 3. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей								
3.3.1.	Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	10	10	10	10	11	10	10	10

	(чел.)								
3.3.2.	Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью (чел.)	13	13	13	13	14	13	13	13
3.3.3.	Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (чел.)	76	76	76	76	76	76	76	76
4.	Цель 4. Обеспечение реализации государственной программы и достижения установленных целевых показателей								
4.1.	Задача 1. Ресурсное обеспечение деятельности министерства и ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы								
4.1.1.	Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм (%)	100	100	100	100	100	100	100	100
4.1.2.	Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения (%)	100	100	100	100	100	100	100	100
4.1.3.	Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных	-	-	1	-	-	-	-	-

	юбилейным датам службы занятости населения, не менее (ед.)								
5.	Цель 5. Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста								
5.1.	Задача 1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста								
5.1.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	-	-	-	20,0	25,0	30,0	35,0	40,0
5.1.2.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника (чел.)	-	-	-	-	3	7	7	7
5.1.3.	Численность инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.)	-	-	-	-	15	20	25	25
5.1.4.	Доля инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	-	-	-	-	30,0	35,0	40,0	40,0
6.	Цель 6. Содействие занятости граждан предпенсионного возраста, включая организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования								

6.1.	Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста								
6.1.1.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (чел.)	-	-	-	-	-	231	231	231
6.1.2.	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (%)	-	-	-	-	-	85,0	85,0	85,0

<*> Учитываются рабочие места организаций, осуществляющих свою деятельность на территории области, в соответствии со Списками производств, работ, профессий, должностей, порядок применения которых установлен Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2002 года N 537 "О Списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".
(п. 5 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

6. Сроки реализации государственной программы:

2014 - 2021 годы.

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

7. Объемы и источники финансирования государственной программы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего

1	2	3	4	5	6	7
2014	109365,24	176292,7	-	-	-	285657,94
2015	86692,9	186909,5	-	-	-	273602,4
2016	87179,8	194691,7	-	-	-	281871,5
2017	84164,2	151891,9	-	-	-	236056,1
2018	88472,4	128000,0	-	-	-	216472,4
2019	95195,3	236593,2	-	-	-	331788,5
2020	95195,3	240641,5	-	-	-	335836,8
2021	95195,3	240997,8	-	-	-	336193,1
ВСЕГО	741460,44	1556018,3	-	-	-	2297478,74

(п. 7 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

8. Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

снижение уровня безработицы в области до 4,4 %;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 21.09.2017 N 321)

снижение уровня регистрируемой безработицы в области в среднегодовом исчислении до 1,1 %;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 21.09.2017 N 321)

абзац исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 21.09.2017 N 321;

сокращение числа пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 1,9 человека;

сокращение числа погибших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,1 человека;

уменьшение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 17,0 %;

увеличение доли выявленных профессиональных заболеваний у работников в ходе периодических медицинских осмотров до 60,0 %;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведены аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,0 %;
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523)

увеличение количества обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций области до 5900 человек.

I. Характеристика текущего состояния рынка труда и охраны труда в Новгородской области

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

1. Решение проблем занятости населения области является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики области. Изменения спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения области.

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

Состояние рынка труда во многом зависит от уровня экономического развития области. Положительная динамика развития отмечается в промышленном производстве, жилищном строительстве, торговле. Индекс промышленного производства за 8 месяцев 2013 года составил 103,6 %.

На территории области действуют 15267 организаций (предприятий) и 18023 индивидуальных предпринимателей.

Позитивная динамика социально-экономического развития области, принимаемые в 2011 - 2013 годах меры, направленные на содействие занятости населения, снижение напряженности на рынке труда, оказали существенное влияние на развитие рынка труда, снижение масштабов общей и регистрируемой безработицы.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, на 1 сентября 2013 года составила 3568 человек, что на 33,0 % меньше по сравнению с аналогичным показателем на начало 2011 года (на 1 января 2011 года - 5305 человек).

Уровень регистрируемой безработицы по отношению к экономически активному населению в области на протяжении последних лет не превышал уровня безработицы по Российской Федерации. В рейтинге регионов Северо-Западного федерального округа Новгородская область стабильно занимает 3 место после Санкт-Петербурга и Ленинградской области (по данным Роструда).

В то же время существует ряд проблем, влияющих на развитие регионального рынка труда области. В качестве основных негативных тенденций в настоящее время можно выделить:

снижение численности экономически активного населения области, в том числе занятого в экономике области, что влечет сокращение предложения рабочей силы;

низкий уровень трудовой мобильности российских граждан, влияющий на миграционный прирост;

профессионально-квалификационные диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

В Новгородской области, как и в целом по Российской Федерации, сложилась серьезная демографическая ситуация, характеризующаяся отрицательным естественным приростом населения. На протяжении последних 10 лет в области наблюдается устойчивый процесс депопуляции. За последние 5 лет численность населения области сократилась почти на 30,0 тыс. человек. За январь - июнь 2013 года естественная убыль населения составила 2240 человек и выросла к уровню аналогичного периода 2012 года на 0,9 %. Число умерших превысило число родившихся живыми в 1,6 раза, что соответствует аналогичному периоду 2012 года.

По данным Новгородстата, в 2012 году численность экономически активного населения в трудоспособном возрасте составила 310,0 тыс. человек. В апреле - июне 2013 года эта численность составила 303,0 тыс. человек.

Решение проблемы по смягчению негативных демографических тенденций на рынке труда

заключается в вовлечении в трудовую деятельность лиц старшего возраста, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, многодетных родителей, родителей детей-инвалидов, а также в создании условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Вместе с тем на рынке труда существует проблема трудоустройства этих категорий граждан, а также молодежи (из числа не имеющих профессионального образования или выпускников профессиональных образовательных организаций без опыта работы), граждан, уволенных с военной службы, освободившихся из мест лишения свободы, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными.

В этой связи возникает необходимость программно-целевого подхода для обеспечения концентрации и координации финансовых и организационных ресурсов с целью создания правовых и экономических условий для предупреждения роста напряженности на рынке труда области, эффективного развития рынка труда, реализации трудовых прав граждан.

Абзац исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 03.11.2015 N 432.

Абзацы семнадцатый - тридцать восьмой исключены. - Постановление Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207.

Абзацы шестнадцатый - двадцать четвертый исключены. - Постановление Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495.

2. Мероприятия государственной программы также направлены на обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Новгородской области имеют динамику, которая представлена в таблицах 1 - 4.

Таблица 1 - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2010 - 2013 годах (по данным территориального органа Роструда)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Новгородская область	17	14	10	10

Таблица 2 - Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в 2009 - 2013 годах (по данным территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ))

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Новгородская область	332	381	400	339	277

Таблица 3 - Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (по данным территориального органа ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Новгородская область	67,5	55,4	50,28	48,9	64,3

Таблица 4 - Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009 - 2013 годах (по данным управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Новгородской области)

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Новгородская область <*>	14/1	33/0	31/5	17/0	18/0

<*> В числителе указано количество выявленных профзаболеваний, в знаменателе - количество профзаболеваний, выявленных по результатам обязательных периодических медосмотров.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Новгородской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, конструктивные недостатки оборудования, нарушение правил дорожного движения, недостатки в организации и проведении подготовки работников по требованиям охраны труда.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2010 - 2013 годах (таблицы 5, 6) позволяет сделать вывод, что в течение 2010 - 2013 годов наблюдается постоянный рост количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. За указанные 4 года аттестовано более 28 % рабочих мест.

Таблица 5 - Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным территориального органа Роструда)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Новгородская область	855	2007	12376	12573

Таблица 6 - Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 2010 - 2013 годах, в общем количестве рабочих мест (по данным территориального органа Роструда)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Новгородская область	0,86	2,02	12,5	12,7

Таблица 7 - Общая численность работников (по данным территориального органа ФСС РФ)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Новгородская область	264654	261958	251414	250911

Таблица 8 - Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным территориального органа Росстата)

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Новгородская область	13148	14181	14215	14411

Таблица 9 - Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Новгородская область	19,9	21,2	20,8	21,0

Таблица 10 - Распределение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2013 году, в обследованных видах экономической деятельности (по данным территориального органа Росстата)

Наименование вида экономической деятельности	Количество человек	В % к списочной численности работников
Всего, в том числе:	13150	19,9
добыча полезных ископаемых	-	-
обрабатывающие производства	8654	22,4
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1982	21,4
строительство	1322	20,9
транспорт и связь	1916	15,7

В 2013 году фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составили 370580,6 тыс. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, соблюдением требований трудового договора.

Таблица 11 - Общее количество нарушений, выявленных в 2013 году

Наименование нарушения	Количество выявленных нарушений (ед.)	% от количества всех нарушений
1	2	3
Всего, в том числе по направлениям:	2081	100
обучение и инструктирование работников по охране труда	553	26,5
оплата труда работников	229	11,0
заключение трудового договора	218	10,5
проведение аттестации рабочих мест	93	4,5
обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты	436	21,0
гарантия и компенсации	77	3,7
дисциплина труда и распорядок	29	1,4
рабочее время и время отдыха	32	1,5
заключение коллективных договоров и соглашений	15	0,7
санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников	55	2,6
проведение медицинских осмотров	81	3,9
другие	263	12,7

В Новгородской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Для установления особенностей осуществления социального партнерства в сфере труда с целью обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений на территории Новгородской области реализуются:

областной закон от 02.03.2004 N 252-ОЗ "О наделении органов местного самоуправления

отдельными государственными полномочиями в области труда";

областной закон от 30.04.2013 N 244-ОЗ "О социальном партнерстве в сфере труда в Новгородской области";

Региональное соглашение между Союзом организаций профсоюзов "Новгородская областная Федерация профсоюзов", Региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" и Правительством Новгородской области на 2015 - 2017 годы (продлено на 2018 - 2020 годы).

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по названным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать к 2021 году следующие изменения в указанной сфере:

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

снижение числа несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, на 15,0 %;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

снижение уровня профессиональной заболеваемости на 20,0 %.

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

Стратегией социально-экономического развития Новгородской области до 2030 года, принятой областным законом от 09.07.2012 N 100-ОЗ (далее - Стратегия), одной из целей на долгосрочную перспективу определено повышение уровня и качества жизни населения области. С учетом указанных приоритетов подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы ставит целью улучшение условий и охраны труда у работодателей области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, поддержание высокой работоспособности и сохранение здоровья работников.

(п. 2 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

3. Решение задач, определенных государственной программой, является стратегическим направлением деятельности, соответствует приоритетам развития области, определенным Стратегией, и позволяет не допустить рост регистрируемой безработицы, обеспечить ее приемлемый уровень, снизить социальную напряженность в обществе.

Осуществление мероприятий государственной программы предусматривает дальнейшее развитие социального партнерства на рынке труда, так как функционирование и регулирование рынка труда области является сферой интересов органов исполнительной власти федерального, регионального, муниципального уровней, работодателей, объединений профсоюзных организаций, образовательных и других организаций.

Использование программно-целевого метода при решении поставленных задач будет способствовать созданию условий для осуществления государственной политики содействия занятости населения на территории области, обеспечению гарантий государства в реализации конституционных прав граждан на труд и социальную защиту от безработицы.

Реализация государственной программы предусматривает комплексный подход в отношении разработки и проведения мер по защите и развитию регионального рынка труда с учетом специфики, состояния и перспектив социально-экономического развития области.

Структура и перечень подпрограмм соответствуют принципам программно-целевого управления экономикой, охватывают все основные направления содействия занятости населения:

активная политика занятости населения, социальная поддержка безработных граждан, трудовая миграция, государственное регулирование отношений в сфере занятости населения.

В результате принимаемых мер на рынке труда области в 2014 - 2021 годах ожидается:
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;

рост конкурентоспособности граждан на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей);

развитие самозанятости сельского населения;

улучшение условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории области.
(п. 3 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

4. В связи с изменениями пенсионного законодательства, связанными с повышением пенсионного возраста, возникает необходимость принятия мер, направленных на сохранение занятости лиц предпенсионного возраста.

В целях содействия занятости данной категории граждан целесообразна организация их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

По результатам проведенного органами службы занятости населения опроса работодателей, осуществляющих деятельность на территории области, граждан предпенсионного возраста потребность в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования составляет не менее 230 человек ежегодно.

Оказание целевой поддержки занятости граждан предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить их конкурентоспособность на рынке труда.

Обновление знаний и навыков граждан предпенсионного возраста необходимо также в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Реализация указанных мероприятий будет способствовать продолжению трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

(п. 4 введен Постановлением Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации государственной программы

Достижению целевых показателей реализации государственной программы и выполнению поставленных задач в государственной программе могут препятствовать неблагоприятные внешние и внутренние условия развития экономики (рост инфляции, экономический кризис, массовое высвобождение работников, появление новых социально-экономических обстоятельств,

оказывающих существенное влияние на рынок труда).

К основным рискам относятся следующие:

зависимость конъюнктуры рынка труда, эффективности его развития от внешних макроэкономических и социальных условий и факторов;

сокращение выделенного финансирования на реализацию государственной программы;

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятия по улучшению качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, профилактике профессиональных заболеваний в связи с недостаточным материальным оснащением и укомплектованием медицинских организаций кадрами профпатологов, сложной демографической ситуацией;

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

недостижение ожидаемых результатов по снижению удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности занятых в экономике региона по обследуемым видам деятельности по причине выявления большого количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам, в процессе проведения специальной оценки условий труда и недостаточно оперативного приведения их работодателями в соответствие нормам либо улучшения условий труда на них, разработки мер по модернизации производства;

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

недостижение планируемых показателей по снижению численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1,0 тыс. работающих по следующим причинам:

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

большое количество несчастных случаев, произошедших вследствие ДТП;

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

устаревшие правила охраны труда, действующие в наиболее травмоопасных производствах (строительство, лесозаготовительное и лесоперерабатывающее производство, жилищно-коммунальное хозяйство, автомобильный транспорт).

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207)

Управление рисками и минимизация их негативных последствий будет осуществляться своевременной корректировкой состава программных мероприятий и показателей с учетом достигнутых результатов и текущих условий реализации государственной программы для обеспечения наиболее эффективного использования выделенных ресурсов.

(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 03.11.2015 N 432)

III. Механизм управления реализацией государственной программы

Оценку соотношения эффективности реализации государственной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития области и контроль за реализацией государственной программы осуществляет заместитель Губернатора Новгородской области - заместитель Председателя Правительства Новгородской области, организующий взаимодействие органов исполнительной власти по вопросам труда и занятости.

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

Министерство осуществляет:

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий государственной программы соисполнителями государственной программы;

координацию выполнения мероприятий государственной программы;

обеспечение эффективности реализации государственной программы, целевого использования средств;

организацию внедрения информационных технологий в целях управления реализацией государственной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий государственной программы, объемов финансирования, механизма реализации государственной программы, соисполнителей государственной программы, целевых показателей для оценки эффективности реализации государственной программы;

составление отчетов о ходе реализации государственной программы в соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 26.07.2013 N 97 "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Новгородской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности".
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 20.10.2016 N 373)

Министерство инвестиционной политики Новгородской области осуществляет общий мониторинг хода реализации государственной программы, результаты мониторинга и оценки выполнения целевых показателей ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным, докладывает заместителю Председателя Правительства Новгородской области.
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

Министерство представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно до 1 марта и до 1 сентября отчет, включающий информацию о реализации мероприятий подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" и сведения о показателях эффективности и результативности подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве" в соответствии с приложением N 3 к государственной программе.
(абзац введен Постановлением Правительства Новгородской области от 18.10.2018 N 499)

IV. Мероприятия государственной программы

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализа ции	Целевой показател ь (номер целевого показател я из паспорта государст венной программ ы)	Источник финансиро вания	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	<p>Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населения</p> <p>Задача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области</p> <p>Задача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности</p> <p>Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан</p>											
1.1.	Реализация подпрограммы "Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов"	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	1.1.1 - 1.1.10, 1.2.1 - 1.2.5, 1.3.1 - 1.3.3, 1.4.1	областной бюджет	18028,983	16804,29	15145,7	13559,2	12884,2	16154,2	16154,2
					субвенции из федеральн ого бюджета	167877,7	180832,6	194691,7	151891,9	128000,0	221572,4	225620,7

2.	<p>Задача 5. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения</p> <p>Задача 6. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда</p> <p>Задача 7. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда рабочих мест</p> <p>Задача 8. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения</p> <p>Задача 9. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля</p>											
2.1.	<p>Реализация подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"</p>	<p>министерство министерства и комитет области органы местного самоуправления области ГБПОУ "Новгородский областной колледж искусств им. С.В.Рахманинова" ГБУ культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры"</p>	<p>2014 - 2021 годы</p>	<p>2.1.1 - 2.1.3, 2.2.1, 2.2.2, 2.3.1, 2.3.2, 2.4.1, 2.5.1, 2.5.2</p>	<p>областной бюджет</p>	<p>409,93</p>	<p>530,61</p>	<p>277,3</p>	<p>313,3</p>	<p>530,3</p>	<p>530,3</p>	<p>530,3</p>

		<p>ОБУСО "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения"</p> <p>обучающие организации области по охране труда</p> <p>ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций"</p> <p>РОР "СПП НО"</p> <p>Северо-Западное управление Ростехнадзора</p> <p>управление Роспотребнадзора по области</p> <p>ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в области"</p>										
3.	<p>Задача 10. Привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних</p> <p>Задача 11. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов</p> <p>Задача 12. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей</p>											

3.1.	Реализация подпрограммы "Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы"	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	3.1.1, 3.2.1, 3.2.1.1, 3.2.2, 3.3.1 - 3.3.3	областной бюджет	1823,287	1527,1	1552,1	1247,4	1507,7	1722,2	1722,2
					субсидия из федеральн ого бюджета	8415,0	6076,9	-	-	-	-	-
4.	Задача 13. Ресурсное обеспечение деятельности министерства и ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы											
4.1.	Реализация подпрограммы "Обеспечение государственного управления в сфере труда и занятости населения области"	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	4.1.1 - 4.1.3	областной бюджет	89103,04	67830,9	70204,7	69044,3	73517,2	75852,9	75852,9
5.	Задача 14. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста											
5.1.	Реализация подпрограммы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"	министерство ГОКУ ЦЗН	2017 - 2021 годы	5.1.1 - 5.1.4	областной бюджет	-	-	-	-	33,04	145,1	145,1
6.	Задача 15. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста											
6.1.	Реализация подпрограммы "Организация профессионального	министерство ГОКУ ЦЗН	2019 - 2021 годы	6.1.1, 6.1.2	областной бюджет	-	-	-	-	-	790,6	790,6
					иные	-	-	-	-	-	15020,8	15020,8

	обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста"				межбюдже тные трансферты из федеральн ого бюджета							
--	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

V. Подпрограмма
"Управление региональным рынком труда, регулирование
процессов формирования и использования трудовых ресурсов"
государственной программы Новгородской области "Содействие
занятости населения в Новгородской области
на 2014 - 2021 годы"

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

министерство (департамент);
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

N п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам							
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.	Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населения								
1.1.	Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (чел.)	1650	1283	1133	1249	970	939	939	939
1.2.	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время (чел.)	2272	2092	1752	1582	1600	1600	1600	1600
1.3.	Численность безработных граждан, получивших	111	111	117	255	247	209	209	209

	государственную услугу по содействию самозанятости (чел.)								
1.4.	Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости (чел.)	5900	6100	6100	-	-	-	-	-
1.5.	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда (чел.)	32500	32500	32500	32500	32500	32500	32500	32500
1.6.	Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.)	40	40	40	40	40	40	40	40
1.7.	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ед.)	1	1	1	1	6	6	6	6
1.8.	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	-	-	-	-	6	5	5	5
1.9.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (%)	-	-	-	47,0	48,5	49,0	50,0	50,0
1.10	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	-	-	-	-	-	29,0	30,0	30,5

2.	Задача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области								
2.1.	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.)	9635	9635	9635	10440	9000	9000	9000	9000
2.2.	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.)	700	730	730	908	747	810	810	810
2.3.	Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (чел.)	730	730	730	1700	1644	1400	1400	1400
2.4.	Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (ед.)	2	-	-	-	-	1	1	1
2.5.	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного	-	-	-	-	-	15	15	15

	профессионального образования (чел.)								
3.	Задача 3. Содействие развитию трудовой мобильности населения, формирование объема квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности								
3.1.	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (чел.)	6	4	4	43	25	21	21	21
3.2.	Численность привлекаемых иностранных работников (чел.)	4422	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	Количество положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (% от общего количества заявок)	-	50,0	50,0	50,0	50,0	55,0	55,0	55,0
4.	Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан								
4.1.	Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (%)	100	100	100	100	100	100	100	100

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

3. Сроки реализации подпрограммы:

2014 - 2021 годы.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации

(тыс. руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
2014	18028,983	167877,7	-	-	-	185906,683
2015	16804,29	180832,6	-	-	-	197636,89
2016	15145,7	194691,7	-	-	-	209837,4
2017	13559,2	151891,9	-	-	-	165451,1
2018	12884,2	128000,0	-	-	-	140884,2
2019	16154,2	221572,4	-	-	-	237726,6
2020	16154,2	225620,7	-	-	-	241774,9
2021	16154,2	225977,0	-	-	-	242131,2
ВСЕГО	124884,973	1496464,0	-	-	-	1621348,973

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

недопущение роста коэффициента напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении) свыше 1,2 человека на вакансию;

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76)

сдерживание доли иностранных работников в численности экономически активного населения области на уровне не выше 2,0 %.

Мероприятия подпрограммы

"Управление региональным рынком труда, регулирование процессов формирования и использования трудовых ресурсов"

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализа ции	Целевой показател ь (номер целевого показател я из паспорта подпрогра ммы)	Источник финансиро вания	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)						
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Задача 1. Реализация мер активной политики занятости населения											
1.1.	Оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, работодателям в подборе необходимых работников	ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	1.4, 1.9	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Информирование граждан о положении на рынке труда области	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	1.5	областной бюджет	185,289	35,335	105,0	8,1	122,9	122,9	122,9
1.3.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	1.6	областной бюджет	222,0	32,0	-	-	297,0	297,0	297,0
1.4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	1.1, 1.2	областной бюджет	3657,191	3090,103	2596,492	2309,4	1759,3	2225,7	2225,7

	в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время											
1.5.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение части затрат, связанных с трудоустройством несовершеннолетних по квоте организации, установленной областным законом от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	1.7	областной бюджет	7,276	50,0	50,0	80,0	29,1	594,0	594,0

	несовершеннолетних граждан в Новгородской области", в порядке, установленном Правительством Новгородской области												
1.6.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	1.3	областной бюджет	6716,0	6882,6	6903,19	6937,6	6870,2	6784,0	6784,0	6784,0

	(фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации											
1.7.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в порядке, установленном Правительством Новгородской области	министерство ГОКУ ЦЗН	2018 - 2021 годы	1.8	областной бюджет	-	-	-	-	275,0	250,0	250,0

1.8.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	министерство ГОКУ ЦЗН	2019 - 2021 годы	1.10	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Задача 2. Снижение структурного несоответствия спроса и предложения на рабочую силу, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности населения области											
2.1.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	2.1	областной бюджет	469,064	-	-	-	-	-	-
2.2.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	2.2	областной бюджет	6421,313	6693,332	5447,918	4148,9	3498,0	5614,6	5614,6
2.3.	Оказание психологической	министерство	2014 - 2021	2.3	-	-	-	-	-	-	-	-

	данных вакантных должностей и свободных рабочих мест в пределах и за пределами области	ГОКУ ЦЗН	годы										
3.2.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	3.1	областной бюджет	149,98	20,92	43,1	75,2	32,7	161,1	161,1	
3.3.	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	министерство	2014 год	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	
			2015 - 2021 годы	3.3									
4.	Задача 4. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан												
4.1.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пособия по безработице, стипендии в период	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	4.1	субвенции из федеральн ого бюджета	167877,7	180832,6	194691,7	151891,9	128000,0	221572,4	225620,7	

<p>прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно</p>											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. Подпрограмма
"Улучшение условий и охраны труда" государственной
программы Новгородской области "Содействие занятости
населения в Новгородской области на 2014 - 2021 годы"
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

министерство (департамент);

министерства и комитет области;

органы местного самоуправления области (по согласованию);

ГБПОУ "Новгородский областной колледж искусств им. С.В.Рахманинова" (по согласованию);

ГБУ культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли" (по согласованию);

ГБУК "НОСБ Веда" (по согласованию);

ГБУК "Новгородская областная универсальная научная библиотека" (по согласованию);

ГБОУ "АШ N 3" (по согласованию);

ГБОУ "АШИ N 10" (по согласованию);

ГБОУ "АШИ N 5" (по согласованию);

ГБУЗ "Валдайская психоневрологическая больница" (по согласованию);

ГБУЗ "Новгородский областной наркологический диспансер "Катарсис" (по согласованию);

ГБУЗ "Старорусская ЦРБ" (по согласованию);

ГБУЗ "Шимская ЦРБ" (по согласованию);

ГОКУ ГАНИНО (по согласованию);

ГОКУ ГАНО (по согласованию);

ГОКУ ЦЗН (по согласованию);

государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат" (по согласованию);

инспекция труда (по согласованию);

ОАУСО "Валдайский психоневрологический интернат "Приозерный" (по согласованию);

ОАУСО "Волотовский комплексный центр социального обслуживания населения" (по согласованию);

ОАУСО "Новгородский социально-реабилитационный центр несовершеннолетних

"Подросток" (по согласованию);

ОАУСО "Поддорский КЦСО" (по согласованию);

областная Федерация профсоюзов (по согласованию);

ОБУ "Батецкая райветстанция" (по согласованию);

ОБУ "Демянская райветстанция" (по согласованию);

ОБУ "Парфинская райветстанция" (по согласованию);

ОБУ "Шимская райветстанция" (по согласованию);

ОБУСО "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского" (по согласованию);

ОБУСО "Крестецкий комплексный центр социального обслуживания населения" (по согласованию);

ОБУСО "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения" (по согласованию);

ОБУСО "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения" (по согласованию);

обучающие организации области по охране труда (по согласованию);

ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций" (по согласованию);

РОР "СПП НО" (по согласованию);

Северо-Западное управление Ростехнадзора (по согласованию);

управление Роспотребнадзора по области (по согласованию);

ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в области" (по согласованию).

(п. 1 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

N п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам								
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения									
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев	-	19	18	18	17	16	16	16	

	на производстве со смертельным исходом (чел.)								
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности (чел.)	-	270	270	265	265	265	260	260
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (день)	-	60	60	55	55	55	53	50
2.	Задача 2. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда								
2.1.	Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда (ед.)	-	1	1	1	1	1	1	1
2.2.	Количество семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие (ед.)	2	2	2	2	2	2	2	2
3.	Задача 3. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах								
3.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)	-	8840	8840	8840	8840	4000	8840	8840
3.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная	-	33,0	45,0	78,0	99,0	99,0	99,0	99,0

	оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%) <*>								
4.	Задача 4. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
4.1.	Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций (чел.)	-	5900	5900	5900	5900	5900	5900	5900
5.	Задача 5. Повышение эффективности государственного надзора и контроля, общественного контроля								
5.1.	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.)	3	-	1	1	1	1	1	1
5.2.	Количество проведенных семинаров, "круглых столов" и совещаний по охране труда (ед.)	2	2	-	-	-	-	-	-

<*> Учитываются рабочие места организаций, осуществляющих свою деятельность на территории области, в соответствии со Списками производств, работ, профессий, должностей, порядок применения которых установлен Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2002 года N 537 "О Списках производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", и об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работникам летного состава гражданской авиации в соответствии со статьей 27 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".
(п. 2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

3. Сроки реализации подпрограммы:

2014 - 2021 годы.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
1	2	3	4	5	6	7

2014	409,93	-	-	-	-	409,93
2015	530,61	-	-	-	-	530,61
2016	277,3	-	-	-	-	277,3
2017	313,3	-	-	-	-	313,3
2018	530,3	-	-	-	-	530,3
2019	530,3	-	-	-	-	530,3
2020	530,3	-	-	-	-	530,3
2021	530,3	-	-	-	-	530,3
ВСЕГО	3652,34	-	-	-	-	3652,34

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

сокращение числа пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих до 1,9;

сокращение числа погибших на производстве в расчете на 1000 работающих до 0,1;

уменьшение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, до 17,0 %;

увеличение доли выявленных профессиональных заболеваний у работников в ходе периодических медицинских осмотров до 60,0 %;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99,0 %; (в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 28.12.2015 N 523)

увеличение количества обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций области до 5900 человек.

**Мероприятия подпрограммы
"Улучшение условий и охраны труда"**

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)							
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Задача 1. Обеспечение специальной оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах												
1.1.	Оказание консультативной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда	министерство министерства и комитет области (в отношении подведомственных государственных учреждений) ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии области" инспекция труда	2015 - 2021 годы	3.1, 3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Организация проведения специальной оценки условий труда в государственных	министерство подведомственные	2014, 2016 - 2021	3.1, 3.2	областной бюджет <*>	25,0	-	-	6,0	-	530,3	530,3	530,3

областных казенных учреждениях	министерству государственные областные казенные учреждения	годы											
	государственное областное казенное учреждение "Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат"		областной бюджет	-	-	50,0	-	30,5	-	-	-		
	ГОКУ ЦЗН		областной бюджет	-	-	-	48,9	99,0	-	-	-		
	министерство культуры Новгородской области подведомственные министерству культуры Новгородской области государственные областные казенные учреждения	2014 - 2016, 2018 годы	областной бюджет <*>	34,0	50,0	-	-	-	-	-	-		
	ГОКУ ГАНО		областной бюджет	-	-	25,0	-	-	-	-	-		
	ГОКУ ГАНИНО		областной бюджет	-	-	-	-	22,8	-	-	-		

1.3.	Организация проведения специальной оценки условий труда в государственных областных бюджетных учреждениях	министерство подведомственные министерству государственные областные бюджетные учреждения	2014, 2016 - 2018 годы	3.1, 3.2	областной бюджет <*>	32,0	-	-	-	-	-	-	-
		ОБУСО "Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения"			областной бюджет	-	-	12,0	-	9,6	-	-	-
		ОБУСО "Марёвский комплексный центр социального обслуживания населения"			областной бюджет	-	-	30,0	-	-	-	-	-
		ОБУСО "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей имени Ушинского"			областной бюджет	-	-	52,0	-	6,0	-	-	-
		ОБУСО "Крестецкий комплексный центр социального обслуживания населения"			областной бюджет	-	-	-	-	8,4	-	-	-
	департамент здравоохранения	2014 - 2017		областной бюджет <*>	99,8	195,3	-	-	-	-	-	-	

		Новгородской области подведомственные министерству культуры Новгородской области государственные областные бюджетные учреждения	годы															
		ГБПОУ "Новгородский колледж искусств им. С.В.Рахманинова"			областной бюджет	-	-	4,8	-	9,0	-	-	-					
		ГБУ культуры и искусства "Государственный музей художественной культуры Новгородской земли"			областной бюджет	-	-	-	15,0	4,2	-	-	-					
		ГБУК "Новгородская областная универсальная научная библиотека"			областной бюджет	-	-	-	-	46,2	-	-	-					
		ГБУК "НОСБ Веда"			областной бюджет	-	-	-	-	32,4	-	-	-					
1.4.	Организация проведения специальной оценки условий труда в государственных областных автономных	министерство подведомственные министерству	2017, 2018 годы	3.1, 3.2	областной бюджет <*>	-	-	-	-	-	-	-	-					

4.	Задача 4. Совершенствование областной нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда												
4.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов области (в рамках полномочий министерства, установленных федеральным законодательством) либо методических документов по охране труда	министерство	2015 - 2021 годы	2.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Организация освещения в средствах массовой информации проблемных вопросов охраны труда, санитарной, промышленной и пожарной безопасности, а также социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	министерство органы местного самоуправления области инспекция труда управление Роспотребнадзора по области Северо-Западное управление Ростехнадзора	2015 - 2021 годы	2.1, 2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3.	Подготовка информационных материалов о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профессиональных	департамент ОГАУ "Агентство информационных коммуникаций"	2017 год	2.1, 2.2	областной бюджет <*>	-	-	-	150,0	-	-	-	-

5.2.	Организация и участие в проведении семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда	министерство органы местного самоуправления области инспекция труда управление Роспотребнадзора по области Северо-Западное управление Ростехнадзора	2015 - 2021 годы	5.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
------	---	---	------------------	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<*> Предоставление субсидий на иные цели государственным бюджетным и автономным учреждениям области.

VII. Подпрограмма
"Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности
в поиске работы" государственной программы Новгородской
области "Содействие занятости населения в Новгородской
области на 2014 - 2021 годы"

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

министерство;
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

N п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам							
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Задача 1. Привлечение работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей								
1.1.	Количество рабочих мест, оборудованных (оснащенных) работодателями для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (ед.)	111	111	29	29	34	27	27	27
2.	Задача 2. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов								
2.1.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	88	88	6	6	9	4	4	4
2.1.1.	В том числе численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	3	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на	0,6	0,6	-	-	-	-	-	-

	оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (%)								
3.	Задача 3. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей								
3.1.	Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (чел.)	10	10	10	10	11	10	10	10
3.2.	Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью (чел.)	13	13	13	13	14	13	13	13
3.3.	Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (чел.)	76	76	76	76	76	76	76	76

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

3. Сроки реализации подпрограммы:

2014 - 2021 годы.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
1	2	3	4	5	6	7
2014	1823,287	8415,0	-	-	-	10238,287

2015	1527,1	6076,9	-	-	-	7604,0
2016	1552,1	-	-	-	-	1552,1
2017	1247,4	-	-	-	-	1247,4
2018	1507,7	-	-	-	-	1507,7
2019	1722,2	-	-	-	-	1722,2
2020	1722,2	-	-	-	-	1722,2
2021	1722,2	-	-	-	-	1722,2
ВСЕГО	12824,187	14491,9	-	-	-	27316,087

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 209 человек;

численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 105 человек;

численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, - 81 человек;

численность женщин, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, - 608 человек.

(п. 5 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

Мероприятия подпрограммы

"Профилактика безработицы граждан, испытывающих трудности в поиске работы"

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

	реабилитации, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места												
2.2.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в порядке, установленном Правительством Новгородской области	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	443,0	320,0	436,1	436,2	639,6	320,0	320,0	320,0
субсидия из федерального бюджета					8415,0	6076,9	-	-	-	-	-	-	

3.	Задача 3. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей												
3.1.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью в порядке, установленном Правительством Новгородской области	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	3.1	областной бюджет	300,0	300,0	300,0	291,4	330,0	300,0	300,0	300,0
3.2.	Предоставление	министерство	2014 -	3.2	областной	390,0	390,0	390,0	390,0	402,6	390,0	390,0	390,0

	<p>субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью в порядке, установленном Правительством Новгородской</p>	<p>ГОКУ ЦЗН</p>	<p>2021 годы</p>		<p>бюджет</p>								
--	--	-----------------	----------------------	--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--

	области												
3.3.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	3.3	областной бюджет	690,287	517,1	426,0	129,8	135,5	712,2	712,2	712,2

VIII. Подпрограмма
"Обеспечение государственного управления в сфере
труда и занятости населения области" государственной
программы Новгородской области "Содействие занятости
населения в Новгородской области на 2014 - 2021 годы"
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

министерство (департамент);
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

N п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам							
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Задача 1. Ресурсное обеспечение деятельности министерства и ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы								
1.1.	Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм (%)	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.	Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения (%)	100	100	100	100	100	100	100	100
1.3.	Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных юбилейным датам службы занятости населения, не менее (ед.)	-	-	1	-	-	-	-	-

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

3. Сроки реализации подпрограммы:

2014 - 2021 годы.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
2014	89103,04	-	-	-	-	89103,04
2015	67830,9	-	-	-	-	67830,9
2016	70204,7	-	-	-	-	70204,7
2017	69044,3	-	-	-	-	69044,3
2018	73517,2	-	-	-	-	73517,2
2019	75852,9	-	-	-	-	75852,9
2020	75852,9	-	-	-	-	75852,9
2021	75852,9	-	-	-	-	75852,9
ВСЕГО	597258,84	-	-	-	-	597258,84

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм - 100,0 %;

доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения, - 100,0 %.

Мероприятия подпрограммы
"Обеспечение государственного управления
в сфере труда и занятости населения области"
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализа ции	Целевой показател ь (номер целевого показател я из паспорта подпрогра ммы)	Источник финансиро вания	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)							
						2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Задача 1. Ресурсное обеспечение деятельности министерства и ГОКУ ЦЗН по реализации государственной программы												
1.1.	Кадровое, материально- техническое и хозяйственное обеспечение деятельности департамента	департамент	2014 год	1.1, 1.2	областной бюджет	18111,828	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Кадровое, материально- техническое и хозяйственное обеспечение деятельности ГОКУ ЦЗН	министерство ГОКУ ЦЗН	2014 - 2021 годы	1.1, 1.2	областной бюджет	69991,212	67538,3	69554,7	69044,3	73517,2	75852,9	75852,9	75852,9
1.3.	Адаптация для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных	департамент ГОКУ ЦЗН	2014 - 2016 годы	1.1, 1.2	областной бюджет	1000,0	292,6	500,0	-	-	-	-	-

<p>объектов социальной инфраструктуры - учреждений занятости населения области (оборудование пандусных съездов, стоянок автотранспорта, расширение дверных проемов, оборудование санитарно-гигиенических помещений и путей движения внутри здания, зон оказания услуг, включая изготовление, установку и выполнение работ по оснащению зданий специальными устройствами, в том числе лестничными подъемными устройствами для передвижения инвалидов-колясочников, съёмными и</p>												
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	выдвижными пандусами, ориентировочными и опорными поручнями, перилами, мягкими порогоми, информирующими обозначениями и знаками доступности с рельефным профилем, кнопками вызова, автоматическими светозвуковыми информаторами и информационными табло)												
1.4.	Организация и проведение торжественного мероприятия, посвященного 25-летию службы занятости населения	департамент ГОКУ ЦЗН	2016 год	1.3	областной бюджет	-	-	150,0	-	-	-	-	-

**IX. Подпрограмма
"Регулирование трудовой миграции" государственной программы
Новгородской области "Содействие занятости населения
в Новгородской области на 2014 - 2020 годы"**

Исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 18.10.2018 N 499.

**X. Подпрограмма
"Сопровождение инвалидов молодого возраста
при трудоустройстве" государственной программы
Новгородской области "Содействие занятости населения
в Новгородской области на 2014 - 2021 годы"**
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)
(введен Постановлением Правительства Новгородской области
от 14.11.2017 N 407)

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

министерство (департамент);
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

N п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7
1.	Задача 1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста					
1.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	20,0	25,0	30,0	35,0	40,0
1.2.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника (чел.)	-	3	7	7	7
1.3.	Численность инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.)	-	15	20	25	25
1.4.	Доля инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей	-	30,0	35,0	40,0	40,0

работы (%)						
------------	--	--	--	--	--	--

(п. 2 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

3. Сроки реализации подпрограммы:

2017 - 2021 годы.

(п. 3 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
2017	-	-	-	-	-	-
2018	33,04	-	-	-	-	33,04
2019	145,1	-	-	-	-	145,1
2020	145,1	-	-	-	-	145,1
2021	145,1	-	-	-	-	145,1
ВСЕГО	468,34	-	-	-	-	468,34

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

увеличение доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 40,0 %;

численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника, - 24 человека.

(п. 5 в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

Мероприятия подпрограммы
"Сопровождение инвалидов молодого возраста
при трудоустройстве"
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограмм ы)	Источник финансирова ния	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)				
						2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Задача 1. Сопровождаемое содействие занятости инвалидов молодого возраста									
1.1.	Осуществление взаимодействия с министерством образования Новгородской области по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства	министерство	2017 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-	-	-
1.2.	Осуществление информационного обеспечения в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	ГОКУ ЦЗН	2018 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-	-	-
1.3.	Организация информационно-разъяснительной работы по вопросам реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	департамент ГОКУ ЦЗН	2017 год	1.1	-	-	-	-	-	-
1.4.	Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов	ГОКУ ЦЗН	2018 - 2021	1.1	-	-	-	-	-	-

	молодого возраста		годы							
1.5.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	ГОКУ ЦЗН	2018 - 2021 годы	1.3	-	-	-	-	-	-
1.6.	Осуществление анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	ГОКУ ЦЗН	2018 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-	-	-
1.7.	Организация взаимодействия с инвалидами с целью уточнения их пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирование их об имеющихся возможностях содействия занятости	ГОКУ ЦЗН	2018 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-	-	-
1.8.	Содействие инвалидам молодого возраста в составлении резюме, направлении резюме работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	ГОКУ ЦЗН	2018 - 2021 годы	1.4	-	-	-	-	-	-
1.9.	Организация взаимодействия инвалидов с представителями работодателей как на собеседовании, так и при трудоустройстве	ГОКУ ЦЗН	2017 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-	-	-
1.10.	Организация экскурсий на предприятия	ГОКУ ЦЗН	2018 -	1.1	-	-	-	-	-	-

	области в целях вовлечения инвалидов молодого возраста в производственную деятельность		2021 годы							
1.11.	Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста в порядке, установленном Правительством Новгородской области	министерство ГОКУ ЦЗН	2018 - 2021 годы	1.2	областной бюджет	-	33,04	145,1	145,1	145,1

**XI. Подпрограмма
"Организация профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц предпенсионного возраста"
государственной программы Новгородской области "Содействие
занятости населения в Новгородской области
на 2014 - 2021 годы"**

(введен Постановлением Правительства Новгородской области
от 01.02.2019 N 47)

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

министерство;

ГОКУ ЦЗН (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

N п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам		
		2019	2020	2021
1.	Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста			
1.1.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (чел.)	231	231	231
1.2.	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (%)	85,0	85,0	85,0

3. Сроки реализации подпрограммы:

2019 - 2021 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации
(тыс. руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральн ый бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюд жетные источник и	всего
1	2	3	4	5	6	7
2019	790,6	15020,8	-	-	-	15811,4

2020	790,6	15020,8	-	-	-	15811,4
2021	790,6	15020,8	-	-	-	15811,4
ВСЕГО	2371,8	45062,4	-	-	-	47434,2

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 693 человека;

доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - не менее 85,0 %.

Мероприятия подпрограммы
"Организация профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования лиц предпенсионного возраста"

N п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализ ации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограмм ы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)		
						2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Задача 1. Повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц предпенсионного возраста							
1.1.	Информационное сопровождение подпрограммы	министерство ГОКУ ЦЗН	2019 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-
1.2.	Разработка и принятие нормативных правовых актов для получения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета и реализации мероприятий подпрограммы	министерство ГОКУ ЦЗН	2019 год	1.1	-	-	-	-
1.3.	Осуществление взаимодействия с министерством образования Новгородской области по вопросам организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	министерство	2019 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-
1.4.	Формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения лиц предпенсионного возраста	министерство ГОКУ ЦЗН	2019 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-

1.5.	Формирование банка образовательных программ для обучения лиц предпенсионного возраста	министерство ГОКУ ЦЗН	2019 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-
1.6.	Составление перечня профессиональных образовательных организаций, оснащенных современным оборудованием для подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц предпенсионного возраста по наиболее востребованным и перспективным профессиям	министерство ГОКУ ЦЗН	2019 - 2021 годы	1.1	-	-	-	-
1.7.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, включая: предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на оплату профессионального обучения и дополнительного образования работников предпенсионного возраста; организацию выдачи персонифицированных образовательных сертификатов на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;	министерство ГОКУ ЦЗН	2019 - 2021 годы	1.1	областной бюджет	790,6	790,6	790,6
					иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета	15020,8	15020,8	15020,8

	направление органами службы занятости населения ищущих работу лиц предпенсионного возраста для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования							
1.8.	Содействие трудоустройству лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	ГОКУ ЦЗН	2019 - 2021 годы	1.2	-	-	-	-

Приложение
к государственной программе Новгородской области
"Содействие занятости населения в Новгородской
области на 2014 - 2020 годы"

**ИНФОРМАЦИЯ
ОБ ИСТОЧНИКАХ ЗНАЧЕНИЙ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И МЕТОДИКЕ ИХ РАСЧЕТА**

Исключена. - Постановление Правительства Новгородской области от 18.05.2015 N 207.

Приложение N 1
к государственной программе Новгородской области
"Содействие занятости населения в Новгородской
области на 2014 - 2021 годы"

**ПОРЯДОК
РАСЧЕТА ЗНАЧЕНИЙ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ ИЛИ ИСТОЧНИКИ ПОЛУЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 - 2021 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области
от 20.10.2016 N 373, от 14.03.2017 N 76, от 21.09.2017 N 321,
от 14.11.2017 N 407, от 29.12.2017 N 490, от 18.05.2018 N 230,
от 18.10.2018 N 499, от 01.02.2019 N 47)

№ целевого показателя в паспорте государственной программы	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
1.1.1	Численность участников оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан,	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения,	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области

	испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые (чел.)	утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 года N 748н "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения" (далее - нормативы доступности услуг)	содействия занятости населения"
--	---	---	---------------------------------

(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 14.03.2017 N 76, от 21.09.2017 N 321, от 29.12.2017 N 490)

1.1.2	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, направленных на работу в свободное от учебы время (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
1.1.3	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
1.1.4	Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости (чел.)	-	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
1.1.5	Численность граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда (чел.)	-	форма 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан"

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 21.09.2017 N 321)

1.1.6	Количество организованных ярмарок	-	форма 1-Т (трудоустройство)
-------	-----------------------------------	---	-----------------------------

	вакансий и учебных рабочих мест (ед.)		"Сведения о содействии занятости граждан"
1.1.7	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ед.)	количественный показатель, определяемый как количество квотируемых рабочих мест, на которые трудоустроены несовершеннолетние граждане в соответствии с областным законом от 03.10.2011 N 1054-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Новгородской области"	министерство (ведомственная отчетность)
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
1.1.8	Численность выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
(в ред. постановлений Правительства Новгородской области от 14.11.2017 N 407, от 18.05.2018 N 230)			
1.1.9	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 21.09.2017 N 321)			
1.1.10	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за	расчетный показатель, определяемый как отношение численности трудоустроенных	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении

	содействием в поиске подходящей работы (%)	инвалидов к общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН	государственных услуг в области содействия занятости населения"
(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 18.10.2018 N 499)			
1.2.1	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
1.2.2	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
1.2.3	Численность безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
1.2.4	Количество номинаций регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (ед.)	количественный показатель, характеризующий число номинаций, актуальных для области и включенных в региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии", которое обеспечено финансированием	ежегодное решение заседания оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии"

1.2.5	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 21.09.2017 N 321; в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
1.3.1	Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде (переселении) в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости (чел.)	расчетный показатель, определяемый с учетом нормативов доступности услуг	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
1.3.2	Численность привлекаемых иностранных работников (чел.)	количественный показатель, характеризующий число иностранных работников, привлеченных к работе на территории области в соответствии с установленной квотой	приказ Федеральной службы по труду и занятости N 40 и Федеральной миграционной службы N 66 от 3 апреля 2007 года "Об утверждении регламента взаимодействия Федеральной службы по труду и занятости и Федеральной миграционной службы и их территориальных органов по осуществлению мероприятий по контролю (надзору) за трудовой деятельностью иностранных работников на территории Российской Федерации"

1.3.3	Количество положительно рассмотренных заявок работодателей на привлечение иностранных работников либо корректировку такого привлечения в ходе проводимых заседаний межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (% от общего количества заявок)	расчетный показатель, определяемый как отношение положительно рассмотренных заявок работодателей от общего количества заявок работодателей, поданных на рассмотрение	расчетный показатель министерства
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
1.4.1	Удельный вес граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, имеющих право на социальную поддержку (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, к численности безработных граждан, которым назначено пособие	форма 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан"
2.1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)	количественный показатель, характеризующий число лиц, погибших в результате несчастных случаев на производстве	данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности"
2.1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности (чел.)	количественный показатель, характеризующий число лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, повлекших за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности	данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам экономической деятельности"
2.1.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в	расчетный показатель, определяемый как частное от деления суммарного количества дней временной	данные Новгородстата "Сведения о пострадавших по видам

	расчете на одного пострадавшего (день)	нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве на число лиц, пострадавших в результате несчастного случая на производстве	экономической деятельности"
2.2.1	Количество проектов нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда (ед.)	количественный показатель, характеризующий число нормативных правовых актов области, разрабатываемых министерством (в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством), либо методических документов по охране труда	расчетный показатель министерства
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
2.2.2	Количество семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие (ед.)	количественный показатель, характеризующий число семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы министерством либо в проведении которых министерство принимало участие	расчетный показатель министерства
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
2.3.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)	количественный показатель, характеризующий число рабочих мест, на которых в организациях проведена специальная оценка условий труда	сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда в Новгородской области, представляемая в Роструд государственной инспекцией труда
2.3.2	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная	отношение количества рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда и специальная	сводная ведомость результатов специальной оценки условий труда в Новгородской

	оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)	оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест в организациях области	области, представляемая в Роструд государственной инспекцией труда
2.4.1	Количество обученных по вопросам охраны труда руководителей и работников организаций (чел.)	количественный показатель, характеризующий число лиц, обученных организациями, включенными в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	расчетный показатель министерства
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
2.5.1	Количество проведенных государственных экспертиз условий труда (ед.)	количественный показатель, характеризующий число государственных экспертиз, проведенных на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации	расчетный показатель министерства
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
2.5.2	Количество проведенных семинаров, "круглых столов" и совещаний по охране труда (ед.)	количественный показатель, характеризующий число семинаров, "круглых столов" и совещаний по вопросам охраны труда, которые организованы и проведены департаментом	расчетный показатель департамента
3.1.1	Количество рабочих мест,	сумма оборудованных	министерство

	оборудованных (оснащенных) работодателями для трудоустройства незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (ед.)	(оснащенных) рабочих мест для инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей	(ведомственная отчетность)
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
3.2.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	количественный показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета	форма "Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов"
3.2.1.1	В том числе численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (чел.)	количественный показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета	департамент (ведомственная отчетность)
3.2.2	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (%)	расчетный показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета	форма "Сведения о реализации в 2016 году дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" данные Пенсионного фонда Российской Федерации
3.2.3 - 3.2.4	Исключены. - Постановление Правительства Новгородской области от 14.11.2017 N 407		
3.3.1	Численность женщин, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)

(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
3.3.2	Численность родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, для которых созданы условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
3.3.3	Численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (чел.)	-	форма 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения"
4.1.1	Уровень ежегодного достижения целевых показателей государственной программы и подпрограмм (%)	расчетный показатель, определяемый отношением фактического значения целевого показателя к запланированному значению целевого показателя	министерство (ведомственная отчетность)
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
4.1.2	Доля освоения средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения (%)	расчетный показатель, определяемый отношением объема освоенных средств к объему средств, выделенных на реализацию мероприятий активной политики в области занятости населения	министерство (ведомственная отчетность)
(в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
4.1.3	Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных юбилейным датам службы занятости населения (ед.)	количественный показатель, характеризующий число торжественных мероприятий, которые организованы	расчетный показатель департамента

		департаментом и ГОКУ ЦЗН	
5.1.1 - 5.2.1	Исключены. - Постановление Правительства Новгородской области от 18.10.2018 N 499		
5.1.1	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста к общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН	министерство (ведомственная отчетность)
(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 14.11.2017 N 407; в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
5.1.2	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника (чел.)	-	министерство (ведомственная отчетность)
(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 14.11.2017 N 407; в ред. Постановления Правительства Новгородской области от 18.05.2018 N 230)			
5.1.3	Численность инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.)	-	ГОКУ ЦЗН
(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 18.10.2018 N 499)			
5.1.4	Доля инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (%)	расчетный показатель, определяемый как отношение численности инвалидов молодого возраста, которым оказано содействие в составлении резюме, к общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГОКУ ЦЗН	ГОКУ ЦЗН

(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 18.10.2018 N 499)

6.1.1	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (чел.)	показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	министерство (ведомственная отчетность)
-------	---	--	---

(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

6.1.2	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (%)	показатель, устанавливаемый соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	министерство (ведомственная отчетность)
-------	---	--	---

(введено Постановлением Правительства Новгородской области от 01.02.2019 N 47)

Приложение N 2
к государственной программе Новгородской области
"Содействие занятости населения в Новгородской
области на 2014 - 2020 годы"

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВЕДОМСТВЕННЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ, РЕАЛИЗУЕМЫХ
В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

Исключен. - Постановление Правительства Новгородской области от 11.12.2015 N 495.

Приложение N 3
к государственной программе Новгородской области
"Содействие занятости населения в Новгородской
области на 2014 - 2021 годы"

Список изменяющих документов
(введено Постановлением Правительства Новгородской области
от 18.10.2018 N 499;
в ред. Постановления Правительства Новгородской области

от 01.02.2019 N 47)

СВЕДЕНИЯ

о показателях эффективности и результативности подпрограммы
"Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"

Должность руководителя уполномоченного органа
исполнительной власти Новгородской области

И.О.Фамилия

(подпись)

- Примечание:
1. Значение показателя эффективности и результативности подпрограммы (далее – показатель), предусмотренного строкой 1 графы 3, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Новгородской области.
 2. Значения показателей, предусмотренных строками 2 – 3, 8, 11 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.
 3. Значения показателей, предусмотренных строками 4 – 5, 9, 12 графы 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных строками 2 – 3, 8, 11 графы 3.
 4. Значения показателей, предусмотренных строками 6 – 7, 10 графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных строками 4 – 5, 9, 12 графы 3.
 5. Значения показателей, предусмотренных строками 13 – 14 графы 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска).
 6. При расчете показателей, предусмотренных строками 1 – 12 графы 3, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее одного месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.
 7. Значения показателей, предусмотренных строками 2 – 12 граф с 4 по 13, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных строками 2 – 9 графы 3.
 8. Значения показателей, предусмотренных строками 15 – 17 графы 3, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста раздельно по годам выпуска, начиная с 2016 года до отчетного периода включительно.
-